



Grandir & avancer en confiance



Offre de formation GAC

**FORMATS, ENGAGEMENTS & TARIFS**

## NOTRE VISION DE L'APPRENTISSAGE ET NOS ENGAGEMENTS PEDAGOGIQUES

### La formation constitue un levier d'amélioration continue des pratiques de travail :

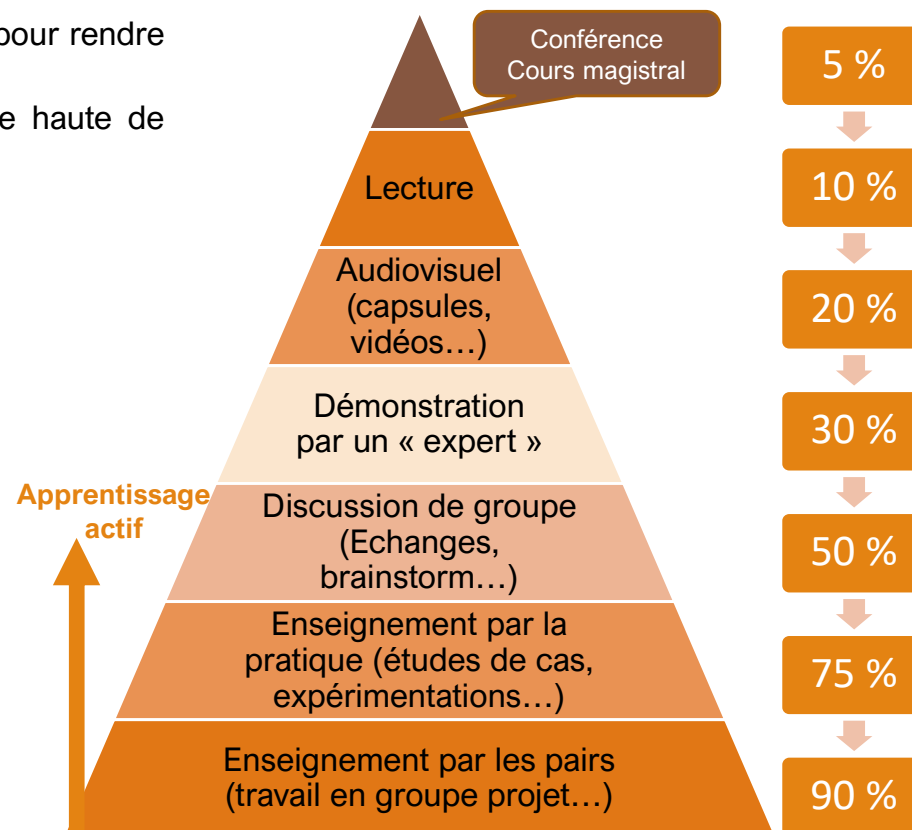
- Partager un processus de formation thématique avec ses collègues offre un espace pour questionner les usages et méthodes de travail en vigueur, à l'aune des fondamentaux et des bonnes pratiques
- **Aussi mettons-nous l'accent sur des pédagogies différenciées et actives** pour rendre les participants acteurs à part entière de leurs apprentissages
- Le formateur se positionne en partenaire d'apprentissage, et non en posture haute de « sachant »

### Notre engagement d'apprentissage actif :

- Avoir une approche pragmatique, opérationnelle, sur-mesure, faisant expérimenter et travailler les stagiaires sur des situations réelles (réussies ou pas) ou des cas pratiques ; le recours aux modèles théoriques vient ensuite éclairer les pratiques
- Avoir un mode d'animation qui favorise les échanges, le partage d'expérience et l'apprentissage à partir du vécu des participants, où le formateur a une posture de **partenaire** d'apprentissage et de facilitateur
- Il s'agit en conséquence de favoriser les échanges, les retours d'expérience et la réflexion collective pour acquérir des repères à la fois collectifs et individuels et adopter les meilleures pratiques professionnelles.

Les ressources pédagogiques viennent précéder, enrichir, compléter et favoriser l'ancrage de ce qui se vit dans les sessions. Elles sont de différents types : vidéos, articles, podcast, support de cours et activités sur Klaxoon.

### Pourcentage de rétention d'un apprentissage selon la méthode 24h après l'enseignement

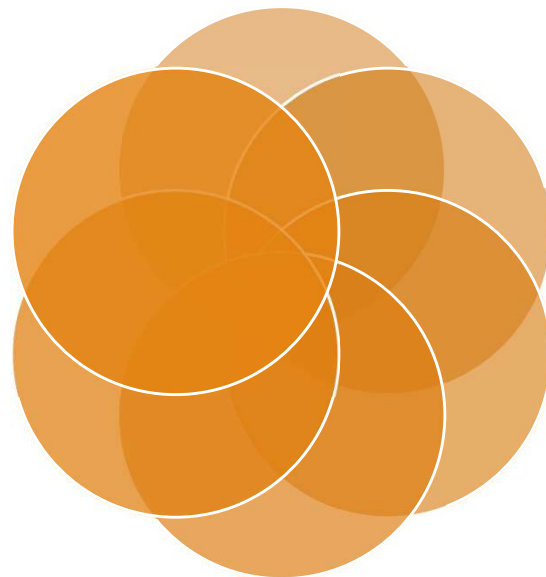


# Notre approche et nos partis pris

Favoriser l'implication  
de chacun en misant  
sur les  
**expérimentations** et  
les outils ludiques

Concevoir l'approche  
**sur-mesure** et mettre  
en œuvre une  
pédagogie différenciée

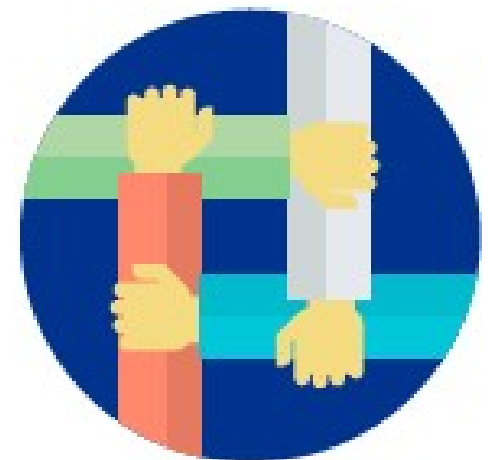
Pouvoir compter sur un  
formateur en posture de  
**partenaire  
d'apprentissage**,  
**disponible** tout au long  
du parcours



Mettre chacun en **co-  
responsabilité**, et en  
bienveillance pour soi et  
les autres

Transmettre des **outils  
concrets facilement  
mobilisables**

Multiplier les  
**échanges** entre pairs  
et faire émerger les  
**bonnes pratiques**



# Engagement de qualité et suivi de nos actions

- **Evaluation à chaud** : à l'issue de chaque formation, une appréciation qualitative sera réalisée à deux niveaux : évaluation des apprentissages et évaluation de la formation notamment en termes de quiz de connaissances et de questionnaires de satisfaction (taux de participation, atteinte des objectifs pédagogiques, qualité de la formation et de l'animation, moyens et supports mis à disposition, ambiance et dynamisme dans le groupe, conditions de déroulement pédagogique et capacité des stagiaires à transposer les apprentissages dans leur vie professionnelle)
- **Bilan pédagogique formateur à l'issue de la session** : outre une analyse quantitative des évaluations de fin de formation, celui-ci comprendra notamment une analyse plus qualitative (ressenti formateur, ambiance et implication du groupe, difficultés rencontrées), qui peut être communiqué à (aux) l'interlocuteur(s) interne(s) intégrant une partie conseil/préconisations. Ces éléments pourront être enrichis du rapport généré en fin de session par l'application interactive Klaxoon rassemblant notamment les données issues des différentes activités lorsque Klaxoon est mobilisé
- **Bilan qualitatif par le prescripteur** de la façon dont son besoin a été analysé et dont le formateur l'a pris en compte pour concevoir et animer une prestation sur-mesure qualitative
- **Evaluation à froid (4 mois)** en option : cette évaluation sert à apprécier l'impact durable de la formation. Elle doit permettre une appréciation globale des effets de la formation, de la pertinence et l'efficacité des ressources mobilisées pour sa mise en œuvre. Elle est réalisée à travers les échanges avec l'interlocuteur interne dans les 3 à 6 mois suivant le terme de la formation, si le commanditaire en exprime le souhait

**Ce processus global d'évaluation permet à GAC de réajuster ses prestations pour répondre toujours mieux aux attentes et besoins des participants.**

## NOS TARIFS

1 J – 7h : 800 euros

- 2 J – 14h : 1550 euros
- 3 J – 21h : 2200 euros
- Cadrage de la demande + Ingénierie pédagogique : 300 euros

### Tarifs format 100 % présentiel

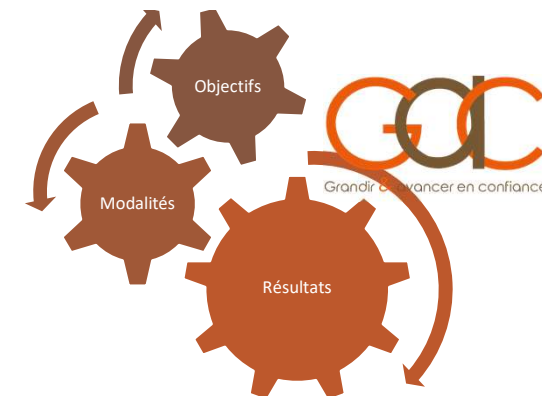
### Tarifs format 100 % distanciel

Connexion Teams ou Zoom + Animation interactive avec utilisation d'outils numériques (Klaxoon ...) + accompagnement individualisé par le formateur

- Module à la demi-journée – 3h30 dont 1 Classe Virtuelle de 3h + suivi accompagnement du formateur durant le mois calendaire du module + mise à disposition de ressources pédagogiques : 390 euros
- Embarquement + 2 Classes Virtuelles de 2h30 + suivi accompagnement du formateur entre les sessions + mise à disposition de ressources pédagogiques (7h) : 700 euros
- (Embarquement + 3 Classes Virtuelles de 3h) ou 5 Classes Virtuelles de 2h + suivi accompagnement individualisé du formateur entre les sessions dont 2 entretiens de 30 minutes à positionner par le stagiaire au moment qu'il souhaite de son parcours + mise à disposition de ressources pédagogiques (14h) : 1300 euros
- Embarquement + 6 Classes Virtuelles de 2h30 + suivi accompagnement individualisé du formateur entre les sessions dont 2 entretiens de 30 minutes à positionner par le stagiaire au moment qu'il souhaite de son parcours + mise à disposition de ressources pédagogiques (21h) : 1950 euros
- Cadrage de la demande + Ingénierie pédagogique : 300 euros

### Tarifs mixte ou Blended learning

Sur demande après construction du parcours en fonction de l'analyse du besoin et du contexte



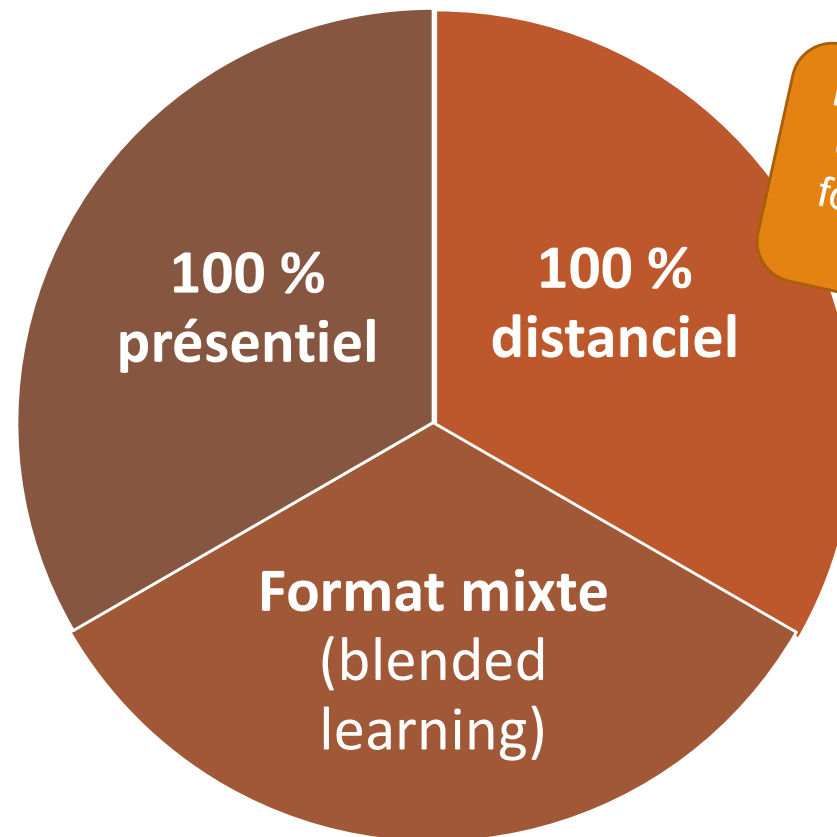
# Notre vision et les formats mobilisables

Notre vision de la formation des managers repose sur 3 convictions :

La perfection managériale est plus présente dans les livres de management que dans la réalité

Les managers se professionnalisent en confrontant leur propre expérience des apports, en procédant par retour d'expériences dans le cadre d'échanges avec des pairs

C'est sur la diversité des approches et des parcours pédagogiques, la mobilisation au bon moment des outils et des concepts que reposent les formations au management utiles



Nous disposons du savoir-faire et des outils pour vous proposer 3 formats possibles en fonction de votre contexte et besoins

# Laissons la parole aux participants !

« Ce que j'ai particulièrement apprécié, c'est la possibilité de découvrir des outils concrets que je peux facilement utiliser au quotidien »

« J'ai maintenant des points de repère solides ; et je vois bien que j'ai gagné en assurance et en ouverture avec mon équipe »

« Une formatrice dynamique qui favorise les échanges et reste très dispo entre les sessions ; c'était super, bien rythmé »

« La formatrice était de grande qualité à la fois dans la construction de son intervention, son écoute, sa gestion du groupe, le lien créé »

## Quelques références en formation, Codéveloppement et coaching professionnel



- Ville de Paris
- Centre National du cinéma et de l'image animée
- Région Normandie
- Département du Doubs
- Département de Seine-et-Marne
- Département de l'Essonne
- Conseil Régional Grand Est
- Chambre d'agriculture de Côte d'Or
- BGE Perspectives Côte d'Or Saône-et-Loire Ain
- Centre Hospitalier de la Haute Côte d'Or
- NATIXIS

