



Accompagner les managers en prise avec l'incertitude et la complexité

LEVIERS ET OUTILS À LA DISPOSITION DES DIRIGEANTS ET DES DRH/RRH

Accompagner les managers en prise avec l'incertitude et la complexité : leviers et outils du Dirigeant et du DRH



La raison d'être du programme

Nous sommes installés durablement dans un monde complexe et incertain. Or cet environnement va à l'encontre de nos besoins de maîtrise et de contrôle. Exigeant de nous toujours plus d'adaptabilité, cette incertitude durable génère une usure à la fois physique, émotionnelle et mentale

Les managers sont les premiers acteurs de l'accompagnement des équipes et en première ligne pour défier les temps difficiles. L'atelier a pour objet d'examiner les leviers et ressources à la disposition des dirigeants et DRH/RRH pour soutenir durablement les managers en prise avec la complexité et l'incertitude



Qui est concerné ?

Dirigeants, DRH, RRH



Des prérequis ?

Pas de prérequis en termes de compétences
Prérequis techniques si format distanciel



Quelle durée et délais d'accès ?

3 heures
Peut être organisé dans le mois qui suit la commande



Quel format ?

100 % Présentiel
Peut être proposé en 100% Distanciel

Les objectifs de l'atelier

- Comprendre les conséquences de notre environnement volatil, incertain, complexe et ambigu (VICA), et l'impact du stress au niveau individuel et collectif
- Cerner les compétences clés que les managers doivent rassembler pour agir avec sérénité et justesse dans ce monde VICA et le rôle du DRH en la matière
- Identifier les leviers, ressources et outils dont disposent les dirigeants et DRH/RRH pour soutenir et accompagner les managers
- Partager les bonnes pratiques entre pairs

Accompagner les managers en prise avec l'incertitude et la complexité : leviers et outils du Dirigeant et du DRH



Les principaux éléments de contenu du programme

- Les caractéristiques du monde VICA (volatil, incertain, complexe et ambigu) et leurs conséquences
- Les réactions individuelles et sociales face au stress engendré par l'incertitude et la complexité
- L'impact de nos biais cognitifs dans l'appréhension de la complexité et de l'incertitude
- Les outils à la disposition des DG et DRH pour prévenir les RPS (risques psycho-sociaux)
- Les postures et le positionnement à adopter pour le manager navigant dans un monde complexe, incertain et ambigu
- Les leviers et ressources pour accompagner au niveau individuel et au niveau collectif
- Et l'accompagnement des DG et DRH face à la complexité et l'incertitude, on en parle ?



Les ressources fournies

Le diaporama diffusé pendant le parcours est transmis aux participants sous format numérique.

Le résultat des travaux en sous-groupe est intégré au diaporama

S'y ajoutent des ressources documentaires complémentaires : fiches outils, articles



Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. En savoir + : prendre contact avec le référent Handicap gacornillat@gac-coaching.fr

Accompagner les managers en prise avec l'incertitude et la complexité : leviers et outils du Dirigeant et du DRH



L'approche pédagogique

Chaque atelier est conçue sur-mesure et s'appuie sur les techniques actuelles et adaptées au contexte des participants. Un questionnaire Forms est adressé aux inscrits à l'atelier pour mieux identifier leur perception et permettre au formateur d'affiner son propos. Le formateur adopte une posture de facilitateur et pratique la pédagogie inversée pour un impact plus durable en terme d'acquis pédagogiques pour les participants. Chaque concept fait l'objet d'une mise en pratique via des mises en situation, ou des questionnements - Le formateur permet aux participants d'expérimenter l'intelligence collective et de développer leur capacité d'apprendre à apprendre en autonomie.



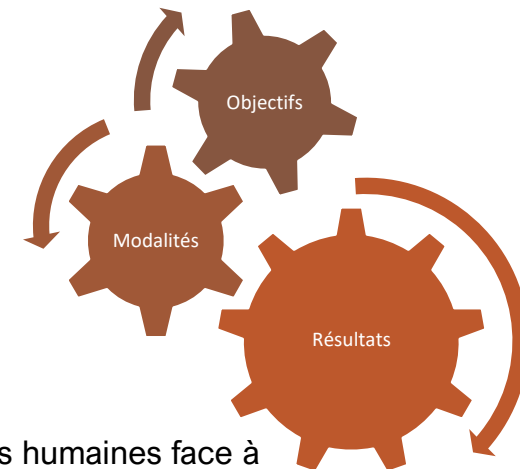
Les compétences acquises au terme du programme

- Des clés de lecture issues des neurosciences pour comprendre les différents types de réactions humaines face à l'incertitude, à la complexité et au stress
- Des éléments sur les compétences clefs à acquérir pour le manager navigant dans l'incertitude et la complexité
- Des repères pour identifier les différents modes d'accompagnement individuel et collectif pour les managers, leur champ d'application et leurs limites, et les outils associés



Les modalités d'évaluation

- Evaluation de l'acquisition des compétences et connaissances via des quiz et des travaux en sous-groupes qui sont débriefés par les participants et complétés par les apports du formateur/animateur
- Evaluation de la satisfaction à chaud par chaque participant via un questionnaire Forms
- Evaluation des effets de l'atelier 4 mois après le terme (entretien avec le responsable formation)



Laissons la parole aux participants !

« Ce que j'ai particulièrement apprécié, c'est la possibilité de découvrir des outils concrets que je peux facilement utiliser au quotidien »

« J'ai maintenant des points de repère solides ; et je vois bien que j'ai gagné en assurance et en ouverture avec mon équipe »

« Une formatrice dynamique qui favorise les échanges et reste très dispo entre les sessions ; c'était super, bien rythmé »

« La formatrice était de grande qualité à la fois dans la construction de son intervention, son écoute, sa gestion du groupe, le lien créé »

Quelques références en formation, Codéveloppement et coaching professionnel



- Ville de Paris
- Centre National du cinéma et de l'image animée
- Région Normandie
- Département du Doubs
- Département de Seine-et-Marne
- Département de l'Essonne
- Conseil Régional Grand Est
- Chambre d'agriculture de Côte d'Or
- BGE Perspectives Côte d'Or Saône-et-Loire Ain
- Centre Hospitalier de la Haute Côte d'Or
- NATIXIS

